



Bilan de Compétences Senior

PUBLIC :

Cette action s'adresse à toute personne qui approche de la retraite ou qui a déjà fait valoir son droit à la retraite, souhaitant retrouver un emploi ou se maintenir en situation d'emploi.



Contexte :

- A l'aube de la retraite, vous souhaitez préserver une activité professionnelle et désirez faire un point complet sur vos compétences, vos aspirations, vos facteurs de motivation (...) pour continuer à valoriser votre parcours dans un monde du travail en mouvement perpétuel.
- La structure du bilan de compétences traditionnel ne vous conviendra pas... Obtenez un réel bilan de « fin de carrière », adapté à votre cas particulier, en moitié moins de temps! Vous parviendrez à construire un projet professionnel en adéquations avec vos attentes, en maîtrisant rapidement vos forces et vos axes de progression. Vous pourrez également jauger la probabilité de succès de votre projet, grâce à des méthodes rigoureuses et éprouvées.
- Sous l'encadrement d'un membre de notre pôle « Collaboration Post-Retraite », vous clarifierez vos acquis et vos aspirations personnels et professionnels, de façon à déboucher sur un projet professionnel « post-carrière » fiable.

Contenu :

PREAMBULE

- Circonstances et attentes vis-à-vis du bilan.
- Rappel du parcours professionnel et des choix d'orientation.

PROJET PROFESSIONNEL

- Métiers ou fonctions visés ; Motivations et intérêts pour le projet.
- Investigations menées dans le cadre du projet et résultats (pistes explorées / abandonnées / retenues / à creuser).

Contenu :

INVENTAIRE DES COMPETENCES VIS-À-VIS DU PROJET PROFESSIONNEL

- Compétences en lien avec le projet & compétences à approfondir / acquérir pour le projet (axes de progrès).
- Facteurs susceptibles de favoriser la réalisation du projet professionnel (atouts, ressources).
- Facteurs susceptibles d'empêcher la réalisation du projet professionnel (freins, contraintes, impératifs).

CONCLUSION

- Étapes de mise en œuvre du projet professionnel (plan d'action : quand, qui, quoi).
- Rendez-vous avec compte-rendu au bout de 6 mois maximum.

Objectifs pédagogiques :

- Etablir une analyse factuelle du parcours professionnel (formations, expériences, compétences)
- Identifier les axes forts de sa personnalité professionnelle
- Situer ses propres systèmes de valeur au regard des évolutions du monde du travail
- Identifier et évaluer ces centres d'intérêt professionnels
- Définir ou confirmer des domaines d'activité potentiels
- Définir ou confirmer un ou plusieurs projets professionnels
- Réaliser un travail d'investigation sur les domaines d'activité et les métiers repérés pour les hiérarchiser en fonction de leur viabilité
- Evaluer les moyens à mettre en œuvre (moyens disponibles et moyens à développer) pour atteindre l'objectif professionnel
- Etablir un plan d'action et ses modalités de suivi.

Moyens :

Pédagogiques :

- Des supports pédagogiques sont remis au bénéficiaire au fur et à mesure des sessions (Fiche d'Accueil, Livret d'Accompagnement), ainsi qu'un accès cloud à des ressources pédagogiques.

Techniques :

- Des exercices obligatoires de mise en pratique et de suivi sont proposés entre chaque session.

Humains :

- Conseiller en Bilan de Compétences

Autres informations :

Durée : 8h (réparties entre le travail individuel et 4 entretiens étalés sur maximum 2 mois et une séance de suivi au plus tard 6 mois après la dernière session)

Modalités d'évaluation : S/O

Validation : Certificat de réalisation + Synthèse de bilan

Pré Requis : Savoir lire, écrire, comprendre la langue française

Nombre de participants : Formation individuelle

Lieu : À distance (visio en session invitée) ou dans les locaux REACTANT

Conforme au Décret n° 2018-1330 du 28 décembre 2018 relatif aux actions de formation et aux bilans de compétences